



ПРЕДЛОГ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПРАВИЛНИКА О НАКНАДИ ПУТНИХ И ДРУГИХ ТРОШКОВА И ДРУГИХ ПРИМАЊА У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

-

ИЗНОС И НАЧИН ОБРАЧУНА НАКНАДЕ ЗА ДЕЖУРСТВО

СИНДИКАТ „НЕЗАВИСНОСТ“ - МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ И ВОЈСКА СРБИЈЕ
ГРАНСКИ СИНДИКАТ УПРАВЕ, ПРАВОСУЂА, ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ
УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ „НЕЗАВИСНОСТ“

- 22.03.2021. године -

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ

министру - господину др Небојши Стефановићу
помоћнику министра за људске ресурсе - госпођи Катарини Томашевић
Сектору за буџет и финансије

Измене и допуне Правилника о накнади путних
и других трошкова и других примања у Војсци Србије
ПРЕДЛОГ.-

Поштовани,

достављамо вам предлоге измена и допуна Правилника о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије а које се односе на побољшање материјалног стања професионалних припадника Војске Србије са акцентом на износ и начин обрачуна накнаде за дежурство.

Синдикат НЕЗАВИСНОСТ - Одбор Министарства одбране и Војске Србије (у даљем тексту Синдикат НЕЗАВИСНОСТ) је у више наврата достављао писаним и излагао усменим путем доле наведене предлоге.

Како члан 8., став 2. Споразума о сарадњи и техничко - просторним условима за рад синдиката прописује „могућност активног учешћа Синдиката НЕЗАВИСНОСТ у радним групама за израду законских и подзаконских аката, који се директно тичу економских, радних и социјалних питања“, очекујемо ваш одговор и став по питању нашег предлога.



Члан 12.

Правилника о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије („Службени војни лист“ бр. 18/2013, 32/2015, 7/2016, 19/2016, 29/2017 и 28/2019 - у даљем тексту Правилник)

„Професионалном војном лицу и цивилном лицу за рад на терену који траје најмање 24 часа и дуже, поред бесплатне исхране припада накнада трошкова превоза у складу са чл. 6. и 7. овог правилника и дневна накнада за рад на терену у висини до 5% од бруто основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије.

Рад на терену професионалног војног лица и цивилног лица, по наређењу надлежног старешине, у смислу овог правилника, јесте:

- 1) извршавање задатака са командом, јединицом односно установом Војске Србије или њеним делом у условима логорско-касарнског или сличног живота;
- 2) вршење службе општег дежурства према Правилу службе Војске Србије;
- 3) извршавање задатака у својству члана посаде брода или другог пловног средства Речне флотиле.

Изузетно од става 1. овог члана, радом на терену сматра се и рад који траје преко 12 часова а до 24 часа који обавља професионално војно лице и цивилно лице на дужности у команди, јединици односно установи која је у организационом саставу Војске Србије и Генералштаба Војске Србије.

За време рада на терену из става 3. овог члана професионалном војном лицу и цивилном лицу припада једна дневна накнада из става 1. овог члана..

Уколико се професионалном војном лицу и цивилном лицу за време рада на терену не може обезбедити бесплатан смештај припада им накнада трошкова смештаја, у складу са чланом 8. став 2. овог правилника.

Уколико се професионалном војном лицу и цивилном лицу за време рада на терену не може обезбедити бесплатна исхрана, дневна накнада из става 1. овог члана увећава се за цену сваког obroка који није обезбеђен према ценовнику пружања услуга из опште логистике по којима се пружају услуге исхране професионалним припадницима Војске Србије без пореза на додату вредност.“

Предлог измена члана 12.

став 1. мења се и гласи:

„Професионалном војном лицу и цивилном лицу за рад на терену ван места службовања, као и за рад на терену који у месту службовања траје 24 часа и дуже, припада накнада трошкова превоза у складу са чл. 6. и 7. овог правилника и дневна накнада за рад на терену у висини од 5% од бруто основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије.“

Образложење предлога измена става 1.

Предметна накнада је у 2008. години износила 1.200,00 динара, а сада износи 1.100,00 динара. Сматрамо да је исту неопходно повећати у складу са предложеним, имајући у виду и повећање трошкова живота као и вредност евра. Такође је важно префикс „до“ заменити речима „од“.



Такође овај износ, поред наведеног се не може дефинисати уредбама и одлукама већ мора бити тачно одређен у односу на фиксну варијаблу, у овом случају бруто плату, која тренутно износи 43.333,55 динара. У смислу нашег предлога, износ дневнице би био 2.166,67 динара, што је износ који је нижи од неопорезивог износа за наведену накнаду - 2.349,00 динара („Сл. Гласник Републике Србије”, бр. 04/2019).

Додаје се нови став 4. а досадашњи ставови 4, 5 и 6 постају ставови 5, 6 и 7:

Накнада из става 2. тачка 2) у дане када јединица односно установа не ради увећава се за 50%, а у дане државних празника за 100%. Дежурством у дане када јединица односно установа не ради сматра се свако дежурство које је тога дана започето или се тога дана завршава.

Образложење предлога за додавање новог става 4.

Служба дежурства у Војсци Србије је дефинисана тачкама 101. до 103. Правила службе ВС (ВК ПРС број 2-3 од 18. децембра 2015. године). Поред тога, служба дежурства је ближе одређено тачкама 141. до 186. Упутства о размештају, реду и организацији рада и службе у ВС (акт Управе за оперативне послове (Ј-3) ГШ ВС И број 03/210-164/15 од 14.03.2016. године).

Предлажемо измену наведеног Правилника како би се сва дежурства дефинисана Правилником третирали једнако у дане када јединица не ради. Сматрамо да је важећа регулатива представља одређену врсту дискриминације по Закону о забрани дискриминације (Службени гласник РС, бр. 22/2009 - у даљем тексту Закон), у делу који се односи на једнаку накнаду за рад једнаке вредности (члан 16. став 1. Закона).

Под појмом једнаке накнаде за рад једнаке вредности подразумевамо чињеницу да се дежурства обављају и у дане када јединица не ради, а да се обрачун накнаде за опште дежурство не увећава у нерадне дане, јер Правилник не препознаје разлику између радних и нерадних дана за дежурство дефинисано чланом 12. Правилника.

Наиме, чланом 12. Правилника дефинисана је накнада за опште дежурство, а члановима 33. и 34. Правилника дефинисана је накнада за дежурство у систему ПВО и у систему трагања и спасавања и накнада за стручно дежурство у војно-здравственим установама. Накнаде дефинисане члановима 33. и 34. Правилника се увећава у дане када јединица не ради сходно члану 35. Правилника.

Иако сва наведена дежурства произилазе из одредби Правила службе ВС и ближе су одређена тачком 142. Упутства о размештају, реду и организацији рада и службе у ВС (истом је дефинисано ко обавља службу дежурства), накнада за дежурство за рад у дане када јединица не ради се, сходно члану 35. Правилника, увећава само за дежурство у систему ПВО и у систему трагања и спасавања и за стручно дежурство у војно-здравственим установама.

При томе, не разматрамо сам износ накнаде за дежурство, који се разликује од дежурства до дежурства због специфичности одређеног дежурства, већ се само заступа чињеница да свако лице које дежура у дане када јединица не ради, треба да има увећану накнаду за дежурство.



Напомињемо да наведеним изменама желимо да изједначимо вредновање само рада у дане када јединица не ради, јер досадашњи начин обрачуна накнаде за опште дежурство није разликовао нерадне од радних дана и ставља у неповољан положај лица које дежурају у односу на остала лица која се ангажују током нерадних дана. Као пример наводимо лице које се ангажује у ресторану у дане празника за потребе спремања хране дежурним органима за осам сати рада прими, кроз плату, минимум двоструки износ накнаде за опште дежурство, иако дежурни органи дежурају непрекидно 24 сата). Уколико се наведена измена Правилника усвоји потребна новчана средства за исплату накнаде за опште дежурство на годишњем нивоу би се увећала за 25% по једном дежурству.

Унапред захвални

У Београду
дана 25.03.2021. године

ОДБОР МО И ВС - НЕЗАВИСНОСТ
ГС УПОИП НЕЗАВИСНОСТ
УГС НЕЗАВИСНОСТ