



ИНФОРМАТОР О РАДУ СИНДИКАТА „НЕЗАВИСНОСТ“

ОДБОР МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

e-mail:

odbor.mo.vs@nezavisnost-vs.rs

сајт:

www.nezavisnost-vs.rs

face book:

Sindikat Nezavisnost - Ministarstvo odbrane i Vojska Srbije



КРОВНА ОРГАНИЗАЦИЈА УГС "Независност"

- УГС НЕЗАВИСНОСТ је један од два репрезентативна синдиката што омогућује директне преговоре са Владом Републике Србије у статусу равноправног партнера.
- УГС НЕЗАВИСНОСТ је међународно призната синдикална организација и члан свих релевантних међународних синдикалних организација.
- УГС НЕЗАВИСНОСТ је члан СЕС-а Републике Србије, где је наш синдикат равноправни партнер са предсавницима Владе РС и представницима послодаваца, а председник УГС "Независност" је председавајући СЕС-а РС.
- Деловање УГС НЕЗАВИСНОСТ заснива се на принципима добровољности, равноправности, демократичности, аполитичности, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности.
- УГС НЕЗАВИСНОСТ броје око 200.000 активних чланова и преко 50.000 пензионера а чланство гранских синдиката "Независност" организовано је и делује у више од 1.000 предузећа и установа Србије.
- Грански синдикати су темељ УГС НЕЗАВИСНОСТ.



ОРГАНИЗАЦИЈА ГС УПРАВЕ, ПРАВОСУЂА, ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ

- У саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ делује 18 гранских синдиката.
- Међу њима и Грански синдикат управе, правосуђа, одбране и полиције НЕЗАВИСНОСТ - ГСУПОИП
- У оквиру ГСУПОИП делује и ОДБОР МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

- Извршни одбор ГС УПОИП:

председник

Чабрић Драган

потпредсеник

Зоран Благојевић

извршни секретар

Пејчиновић Небојша

ОДБОР МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ је први и једини синдикат који делује у систему одбране а који је стални члан EUROMIL-а (Удружење војних асоцијација и синдиката Европе).

<http://euromil.org/>





ОРГАНИЗАЦИЈА ПОВЕРЕНИШТВА ОДБОРА МО и ВС

- Средином 2013. године почело је формирање првих синдикалних повереништва.
- Извршни одбор ОДБОРА МО и ВС:
председник Марјановић Драган
потпредсеник Станковић Зоран
извршни секретар Радовић Милош
- Повереништва се формирају на нивоу команди, јединица и установа.
- Свако повереништво је правно лице, добија решење о регистрацији, матични број, ПИБ, жиро рачун и печат.
- Повереништва:
Одбор повереника (главни повереник, заменик, секретар, 2 члана)
Надзорни одбор (председник, 2 члана)
- Рад чланова одбора је волонтерски.



ОРГАНИЗАЦИЈА ПОВЕРЕНИШТВА У КОМАНДАМА, ЈЕДИНИЦАМА И УСТАНОВАМА

- Одговорна лица на нивоу повереништва:
Главни повереник
Председник надзорног одбора
- Оваквим начином организације се, и у пракси примењује, статутом синдиката загарантовано:

независност деловања повереништва и одбора

независност у доношењу одлука

независност у коришћењу дела финансијских средстава

деловање на најнижим нивоима и директан контакт са члановима

највећи ниво одговорност према члановима



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

1. Ниш

- ВП 6883 Ниш
 - ВП 2965 Ниш
 - ВП 3395 Батајница
 - ВП 4983 Ниш
 - ВП 1403 Ниш
 - Фонд СОВО Ниш
 - ВП 3162 Ниш
 - ВП 4088 Ниш
 - Војно
- правобранилаштво Ниш
- ВП 4667 Ниш
 - ВП 4137 Ниш
 - ВУ „Тара“ Бајина
- Башта
- ВП 4999 Ниш
 - ВП 4137 Ниш
 - ВП 3472 Ниш
 - ВП 6006 Ниш
 - ВП 5464 Ниш
 - ВП 4666 Ниш
 - ВП 2965 Ниш
 - ВП 2079 Ниш
 - ВП 4108 Ниш
 - ВП 8927 Ниш
 - ВП 4088 Ниш
 - ВП 1097 Ниш

Главни повереник:



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

2. Јаково

- ВП 1279 Београд
- ВП 1407 Панчево
- ВП 1414 Нови Сад
- ВП 1442 Панчево
- ВП 2289 Београд
- ВП 4219 Шабац
- ВП 5002 Београд
- ВП 5004 Јаково
- ВП 5011 Јаково
- ВП 5019 Краљево
- ВП 5078 Београд
- ВП 6834 Батајница

Главни повереник:
Радовић Милош

3. Управа за односе са јавношћу

- Војна штампарија
- Уметнички ансамбл „Станислав Бинички“
- Медија центар „Одбрана“

Главни повереник:
Сарић Драган



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

4. Врање

- ВП 4996 Врање
- ВП 4993 Врање
- ВП 4987 Врање
- ВП 5007 Врање
- ВП 4977 Врање
- ВП 4984 Врање
- ВП 4981 Врање
- ВП 4976 Врање
- ЦМО Врање
- ВП 1421 Нови Сад
- ВП 2827 Нови Сад

Главни повереник:
Костић Славољуб



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

5. Крушевац

- ВП 3161 Крушевац
- ВП 5019 Крушевац
- ВП 5801 Крушевац
- ВП 9932 Ћуприја
- ВП 6002 Зајечар

Зоран

Главни повереник:
Станковић

6. Краљево

- ВП 3720 Краљево
- ВП 3701 Краљево

Главни повереник:
Трбољевац Живан



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

7. Бујановац

- ВП 4986 Бујановац
- ВП 3924 Бујановац
- ВП 5006 Бујановац

Главни повереник:
Ђорђевић Радослав

8. Пожега

- ВП 3706 Пожега

повереник:

Главни

- ВП 2143 Горњи Милановац

Тодосијевић Иван

9. Пожаревац

- Регионални центар Пожаревац

повереник:

Главни

Стевић Сашко



ФОРМИРАНА ПОВЕРЕНИШТВА

10. Смедерево

Регионални центар Смедерево

Главни повереник:

Андрејевић

Дејан

11. Крагујевац

- ВП 2078 Крагујевац

Главни

повереник:

Васковић Никола

12. Лесковац

- ВП 4445 Лесковац

Главни

повереник:

Стајић Ненад



ЦИЉЕВИ

1. Потписивање колективног уговора
2. Социјални дијалог са послодавцем
3. Континуирани рад на расту животног стандарда свих припадника Министарства одбране и Војске Србије
4. Побољшање општих радних, професионалних и социјалних права
5. Побољшање безбедности и заштите здравља на раду
6. Заштита од мобинга
7. Остваривање учешћа у припреми и изрази закона, правилника и прописа којима се регулише положај и права запослених у Министарства одбране и Војске Србије
8. Поштовање људских и синдикалних права и слобода



ПРАВА ЧЛАНОВА

1. Да буде биран и да бира
2. Правна помоћ
3. Синдикална едукација
4. Помоћ у остваривању права
5. Покретање иницијатива од опште користи за припаднике МО и ВС
6. Да се добровољно учлани у синдикат
7. Да се добровољно исчлани из синдиката



ФИНАНСИРАЊЕ И ЧЛАНАРИНА

1. Главни извор финансирања је чланарина
2. Редовно плаћање чланарине је једна од основних обавеза члана синдиката. На тај начин се обезбеђује материјална основа за рад синдиката, његова финансијска независност и снага
3. Исто тако, редовним плаћањем чланарине испољава се синдикална солидарност и одговорност за извршавање заједничких преузетих циљева и обавеза
4. Сваки одбор директно и независно од централе располаже са 35% од укупно прикупљене чланарине
5. Приликом склапања уговора за повољнију куповину артикала и добара код фирми, синдикат се одриче права на донацију а у крајњу корист члана који остварује бенефиције



ФИНАНСИРАЊЕ И ЧЛАНАРИНА

6. Прикупљена средства користе се искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално-финансијске снаге и то:

финансирање ширења мреже, прикупљање нових чланова/ица, солидарна помоћ, оспособљавање синдикалних повереништава за успешан синдикални рад, образовање синдикалних активиста/киња, стручни и научно-истраживачки рад за потребе синдиката, покривање материјално-техничких трошкова и набавке опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност синдиката.



КАРАКТЕРИСТИКЕ И ПРИНЦИПИ ДЕЛОВАЊА

1. Основни циљ нам није набавка јефтинијих артикала и услуга у односу на суштинску борбу за остваривање законима загарантованим правима.
2. Формирање наших одбора у организационим целина врше се на здравим основама те се одбори у истим бирају од стране припадника команди, јединица и установа а не централе синдиката, коришћењем основног права да свако сме да бира и да свако може бити изабрана те да нико није незаменељив.
3. Одбори директно и самостално, а у складу са правним оквирима и статутом синдиката располажу са делом новца од својих чланарина а о коришћењу новца не одлучују централа.
4. Међу члановима одбора пожељно имати припаднике који се својим радом, залагањем и самоиницијативом истичу на својим формацијским местима те да су пример осталим припадницима ВС и МО како у професионалном тако и у смислу синдикалног деловања.



КАРАКТЕРИСТИКЕ И ПРИНЦИПИ ДЕЛОВАЊА

5. Не злоупотребљавамо социјалне проблеме припадника ВС и МО у смислу лакшег придобијања чланства већ наведене проблеме решавамо у складу са могућностима.
6. При формирању одбора обраћамо пажњу, у смислу заступљености, на припадност различитим статусним, старосним и полним структурама у оквиру конкретне формације и обзиром на специфичност појединих команди, јединица и установа
7. Пружамо сву могућу помоћ, едукативног и информативног карактера војним обвезницима и пензионисаним припадницима ВС и МО



АКТИВНОСТИ ОДБОРА МО И ВС

1. Састанак са Одбором за одбрану и унутрашње послове Народне Скупштине Републике Србије
2. Учесће у раду Социјално - економског савете.
3. Учесће у раду ЕУРОМИЛ-а
4. Састанци са министром одбране, државним секретаром и радним телима Министарства одбране
5. Подношење Уставном суду Србије иницијативе за оцену уставности Закону о умањењу прихода лица у јавном сектору
6. Активно учешће на радним састанцима и јавним расправама поводом предлога измена и допуна Закона о Војсци Србије
7. Активно учешће на Првомајским протестима
8. Подношење предлога измена и допуна закона, правилника и уредби



КОНКРЕТНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА СИНДИКАТА

1. **увећање плате** (враћање дела противзаконитог умањења плате)
2. **могућност рефинансирања** стамбених кредита
3. **повећање службене дневнице** (за ангажовање у земљи и иностранству) и дневнице за ангажовање припадника ВС под посебним условима службе
4. **продужења старосне границе за потписивање последњег уговора** професионалних војника (до 53 године старости)
5. **повратак у службу ПВ** којима није продужен уговор 31.12.2017.г. због година старости
6. **увођење јубиларне награде** за 40 година ефективне службе
7. **одлагање примене Правилника** о платама чијом применом би огромна већина старешина била оштећена (платне групе)
8. **унапређење услова живота и рада** припадника ВС у КЗБ и на обезбеђењу д/г



КОНКРЕТНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА СИНДИКАТА

9. продужавање уговора за лица запослена на одређено време када су у статусу лечења - боловања
10. остваривање права на бенефицирани радни стаж за поједина радна места ЦЛ
11. остваривање права на ретроактивну исплату једнократне новчане накнаде за рођење детета
12. остваривање права на једнократну новчану накнаду за нову годину за децу запослених до 15 година старости
13. обрачунавање минулог рада за лица која су пре запошљавања у МО и ВС радила у јавном сектору
14. предност при запошљавању у статусу ЦЛ на служби у ВС супружницима и члановима породице професионалних припадника ВС
15. помоћ члановима у радно правним споровима у карактеристичним случајевима
16. формирање тима за правну помоћ



ПРЕДЛОЖЕНЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА И ПРАВИЛНИКА

СТАТУСНА ПИТАЊА

1. Право на додатну делатност
2. Стимулативни утицај службене оцене на висину плате за ПВЛ
3. Продужавање уговора за лица запослена на одређено време а у статусу лечења (труднице, породиље,...)
4. Прописати да се упућивање на рад у иностранство на основу извршавања обавеза преузетих закљученим међународним споразумом може спровести само уз сагласност
5. Измена закона о пензионисању посебно за лица која онављају специфичну службу или раде под посебним условима
6. Унапређења лица који стручном спремом остварују услове за статусна унапређења
7. Статус професионалних војника, право на пензионисање и могућност рада са статусом на неодређено време
8. Бенефицирани радни стаж ЦЛ (одређена радна места)
9. Остваривања права на двоструки стаж за ЦЛ учеснике у ратним дејствима



ПРЕДЛОЖЕНЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА И ПРАВИЛНИКА

НОВЧАНЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

1. Повећање основице за обрачун плате за 25% и да износи 100% износа просечне месечне зараде у Републици Србији
2. Одређивање минимума основице за обрачун од 75% износа просечне месечне зараде у Републици Србији
3. Усклађивање износа плате једном годишње
4. Нелинеарност приликом повећања плате
5. Враћање права на Законом о раду загарантовану надокнаду за топли оброк
6. Враћање права на Законом о раду загарантовану надокнаду за регрес
7. Остваривање права за надокнаду за прековремени рад
8. Новчана надокнада за приправност (“кућно дежурство”)
9. Остваривање права на трупни додатак за ЦЛ
10. Враћање права на новчану надокнаду за командирски додатак
11. Исплата дуговања плате од 2000.г.
12. Исплата дуговања плате од 2008.г.
13. Остваривање права на јубиларну награду за 40 година ефективне службе
14. Остваривање права на јубиларну награду за 35 година ефективне службе



ПРЕДЛОЖЕНЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА И ПРАВИЛНИКА

УСЛОВИ РАДА И ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

1. Колективно осигуравање свих припадника МО и ВС
2. Дефинисање специфичне војне службе
3. Формирање листа и праћење лица са ПТСП
4. Редеофинисање списка професионалних обољења
5. Право на опоравак за више радних места и послова

ЗАШТИТА ПРАВА

1. Заштита права у поступцима и право на покретање управног спора
2. Дефинисање злоупотреба службеног положаја као дисциплинског преступа

РАД СИНДИКАТА

1. Измена Уредбе о раду синдиката и враћање надлежности и право на директне преговоре са Законом прописаним представником послодавца тј министром одбране а не са командантима, начелницима и управницима јединица, установа и управа
2. Едукација послодавца и спровођење закона и уредби о раду синдиката



ПРЕДЛОЖЕНЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА И ПРАВИЛНИКА

СТАМБЕНА ПРОБЛЕМА ИКА И ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

1. Рефинансирање стамбених кредита код других банака без укидања права на УТС.
2. Могућност наследног права на субвенцију УТС након смрти носиоца права
3. Редефинисање откупних цена станова
4. Промена Правилника о додели станова у смислу изједначавања права на припадајућу структуру и смањивање разлике између статусних целина (не рачунајући генерале)
5. Подела или редефинисање уговора о додели 600 станова од Владе РС а у замену за уступљену зграду (имовину МО и ВС) у Немањиниој бр.8
6. Усклађивање висине бода УТС-а са реалним трошковима
7. Усклађивање висине бода УТС-а на основу следећег стана
8. Редефинисање броја припадајућих бодова за УТС за самце
9. Усклађивање вредности бода УТС-а за лица која немају решено стамбено питање а са лицима која су стамбени проблем решили субвенционисаним кредитом
10. Усклађивање платних група и смањивање разлике између статусних целина



ПРОБЛЕМИ И ПОЗИТИВНИ ПРИМЕРИ

ПРОБЛЕМИ

1. Директни и индиректни притисци на синдикалне активисте
2. Игнорисање захтева за презентације рада синдиката
3. Игнорисање појединих управа приликом упућивања захтева за појашњења везана за законе и правилнике

ПОЗИТИВНИ ПРИМЕРИ

1. Изузетно позитиван однос команданата према повереницима и осталим члановима синдиката у одборима Јаково, Ниш и Врање



ВАНСИНДИКАЛНЕ АКТИВНОСТИ

1. Организација, спровођење и подршка хуманитарним акцијама.
2. Спровођење акције прикупљања хуманитарне помоћи у одбору ЈАКОВО, прикупљањем одеће и хране за социјално најугроженије породице на територији општине Сурчин, а у организацији КзрБгбр и Црвеног крста општине Сурчин
3. Спровођење акције поделе пакетића угроженим социјалним групама и штићеницима Центра за социјални рад као и Црвеног крста у Врању
4. Ангажовање чланова одбора ЈАКОВО у склопу извршења 3. мисије ВС и своје матичне јединице КзрБгбр на евакуацији, спашавању, прихвату и смештају становника са подручја угрожених поплавама као и пружање логистичке подршке, смештаја и исхране припадницима ВС као и припадницима оружаних снага Црне Горе, Македоније и Словеније који су учествовали у асанацији терена у општини Обреновац.



КОНТАКТ

Извршни одбор ГС УПОИП:

председник	Чабрић Драган	063/506-911
потпредсеник	Зоран Благојевић	063/505-782
извршни секретар	Пејчиновић Небојша	063/505-480

Ниш:	Драган Марјановић	063/503856	Председник:	064/6396-316
Јаково:	Милош Радовић	066/8715513	Потпредседник:	064/6671720
Београд:	Драган Сарић	060/0239239	Извршни секретар:	065/8149689
Врање:	Славољуб Костић	066/8709965	<u>Тим за ширење мреже:</u>	
Крушевац:	Зоран Станковић	064/6671720		064/1288-570
Бујановац:	Радослав Ђорђевић	061/1874084	<u>Правни тим:</u>	065/3433-767
Краљево:	Живан Трбољевац	065/2019668	<u>Тим за односе са јавношћу:</u>	
Пожаревац:	Сашко Стевић	063/8297696		065/8149689
Смедерево:	Дејан Андрејевић	069/764068	<u>Тим за уговоре:</u>	060/0239-239

e-mail:

odbor.mo.vs@nezavisnost-vs.rs

сајт:

www.nezavisnost-vs.rs

face book:

Sindikat Nezavisnost - Ministarstvo odbrane i Vojska Srbije



ХВАЛА НА ПАЖЊИ