



ГРАНСКИ СИНДИКАТ
УПРАВЕ ПРАВОСУЂА И ПОЛИЦИЈЕ
НЕЗАВИСНОСТ
Бр. 32/21
02.02.2021 год
БЕОГРАД

ПРЕДЛОГ ЗА ТРАЈНО РЕШАВАЊЕ СТАТУСА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИКА

СИНДИКАТ „НЕЗАВИСНОСТ“ - МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ И ВОЈСКА СРБИЈЕ
ГРАНСКИ СИНДИКАТ УПРАВЕ, ПРАВОСУЂА, ОДБРАНЕ И ПОЛИЦИЈЕ
УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ „НЕЗАВИСНОСТ“



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ

министру - господину др Небојши Стефановићу
помоћнику министра за људске ресурсе - госпођи Катарини Томашевић

Трајно решавање статуса
професионалних војника,
ПРЕДЛОГ,-

Поштовани господине министре,

дана 28.01.2021.г. у просторијама Министарства одбране одржан је састанак Синдиката ГС УПОИП „НЕЗАВИСНОСТ“ - Одбор МО и ВС са представницима послодавца које је предводила Ваш помоћник за људске ресурсе госпођа Катарина Томашевић са сарадницима, а том приликом су и покренуте неке од кључних тема које се тичу унапређења социјалног статуса припадника МО и ВС, што представља позитиван искорак ка наставку вишегодишњег успешног социјалног дијалога.

У том смислу, као и на основу договора са састанка, достављамо Вам предлог трајног решења статуса професионалних војника са циљем да задржимо постојећи квалитетан кадар и смањимо његов одлив али и због регрутације будућих запослених који би имали јасну визију где води њихова војничка каријера.

Потребно је изменама и допунама Нацрта Закона о Војсци Србије (који је још увек у изради) или изменама и допунама важећег Закона о Војсци Србије омогућити следеће:

1. Пријем војника по уговору на **пробни рад** у трајању од **три месеца**.
2. По истеку пробног рада, уколико лице задовољава потребне критеријуме, **закључује се уговор о раду на одређено време у трајању од три године са уговореним чином разводника**.
3. По истеку првог уговора о раду на одређено време у трајању од три године, уколико лице и даље испуњава потребне критеријуме, **закључује се нови уговор о раду на одређено време у трајању од пет године са уговореним чином десетара**.
4. По истеку другог уговора о раду на одређено време у трајању од 5 година, уколико лице и даље испуњава потребне критеријуме, (лице је тада већ 8 година у војној служби) **закључује се нови уговор о раду на неодређено време са уговореним чином млађег водника са стицањем права на пензију**.



Нушићева 21/3 11000 Београд 011/4088-763/149 063/503-856 odbor.mo.vs@nezavisnost-vs.rs www.nezavisnost-vs.rs

5. Уколико лице и даље испуњава потребне критеријуме, исказује афинитете, стекне у међувремену додатно образовање или се његове војничке способности процене као високе, може се због потреба службе упутити на лидерски односно основни курс за оспособљавање за подофицира због промене статуса, превести у статус војног службеника односно подофицира.
6. Уколико не испуњава потребне критеријуме за напредовање у смислу промене статуса у војног службеника или подофицира, остаје у служби на неодређено време у чину млађег водника до испуњења законом предвиђених услова за пензију.

Предложеним изменама и допунама одредби које дефинишу статус професионалних војника послодавац има могућности да за 8 година (два уговора 3 +5 година) и 3 месеца (пробни рад) апсолутно и непогрешиво процени о каквом запосленом се ради тј. да донесе одлуку о прекиду његовог ангажовања, односно пројектује и усмери његову даљу каријеру у складу са потребама система одбране, способностима и личним афинитетима.

Наведеним би се решило неколико кључних проблема због којих имамо велики одлив кадра ове статусне категорије као и све мањи прилив:

- прецизно и јасно дефинисање личне каријере од почетка до краја
- потврда и сада постојеће могућности (која није у потпуности дефинисана Законом о ВС нити усклађена са Законом о ПИО) да наведена категорија запослених и правно формално може сигурно дочекати пензију директно из војне службе.
- повећање солвентности односно могућност драстичног побољшања материјалног статуса због чињенице да се препознају као запослени на неодређено време (доступност повољнијим кредитима, већа куповна моћ под одређеним бенефитима, планирање породице, стамбени кредит...)
- мотивисаност за останак у служби (задржавање постојећег кадра)
- мотивисаност за започињање каријере у војсци (регрутовање новог кадра)

Оваквим јединственим и трајним решењима би се омогућило и самом послодавцу да има категорију запослених, од којих у знатној мери зависи извршење задатака и мисија, која ће бити потпуно посвећена свом послу.

Особа за контакт:

- Небојша Пејчиновић
063 505 480

У Београду, 02.02.2021.г

ОДБОР МО И ВС – „НЕЗАВИСНОСТ“
ГС УПОИП „НЕЗАВИСНОСТ“
УГС „НЕЗАВИСНОСТ“